



uittreksel uit het register
van de gemeenteraadszittingen

Gemeenteraad
19 februari 2018

**gemeentepersoneel – statutair en contractueel personeel – aanpassing specifieke
aanwervingsvoorwaarden en vaststelling bevorderingsvoorwaarden redder**

Aanwezig Odette VAN HAMME, voorzitter van de gemeenteraad;
Koen LOETE, burgemeester;
Freddy DEPUYDT, Christophe DE WAELE, Dirk VAN DE VELDE, Ann VAN DEN DRIESSCHE, Rita DE CONINCK,
Bob D'HAESELEER, schepenen;
Danny SMESSAERT, schepen/voorzitter OCMW zonder stemrecht;
Janvier BUYSSE, Marc WINDEY, Luc VANDEVELDE, Lutgarde DE JAEGER, Caroline D'AUBIOUL, Filip
LECOMPTE, Wilfried VAN KEREBROECK, Michel DE SUTTER, Gertjan BLOMME, Tineke VERSTRAETE, Rudi
DESMET, Paul VERSTRAETE, Filip SMET, Rita GYSELS, Ann EGGERMONT, Hilde LAMPAERT, Peter DE
GRAEVE, Sofie VERMEULEN en Janick SMESSAERT gemeenteraadsleden;
Meike VAN GREMBERGEN – stadssecretaris.

De Gemeenteraad,

Gelet op artikel 42 §3 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op zijn beslissing dd. 15 december 2008 houdende vaststelling met ingang van 1 januari 2009 van de nieuwe rechtspositieregeling van het statutair en het contractueel personeel, zoals gewijzigd en aangepast tot op heden;

Gelet op zijn beslissing van 25 januari 2016 houdende aanpassing van de personeelsformatie van het statutair en contractueel personeel waarbij de functie van redder werd geüpgraded naar C-niveau;

Overwegende dat het aangewezen is de aanwervingsvoorwaarden voor de functie van redder aan te passen en de bevorderingsvoorwaarden vast te stellen, zodat tot de openverklaring bij aanwerving/bevordering van deze functie kan worden overgegaan te meer daar de ingebruikname van het nieuwe zwembad dichterbij komt;

Gelet op de bespreking ter zake van het college van burgemeester en schepenen dd. 6 februari 2018;

Gelet op het protocol van het bijzonder comité dd. 26 januari 2018;

BESLUIT :

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het statutair en contractueel personeel wordt als volgt gewijzigd en aangepast:

In bijlage VI specifieke aanwervingsvoorwaarden wordt het volgende aangepast:

Redder

- houder zijn van een diploma van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld;
- houder zijn van het hoger reddersbrevet erkend door sport Vlaanderen of een ander gelijkwaardig getuigschrift erkend door sport Vlaanderen;
- de verplichting aangaan jaarlijks een door BLOSO erkende bijscholing te volgen die concreet het oefenen van reddings- en reanimatietechnieken omvat.





Gemeenteraadsbeslissing dd. 19 februari 2018 (vervolg)

In bijlage VII specifieke bevorderingsvoorwaarden wordt het volgende toegevoegd:

Redder

- vast aangesteld statutair personeelslid zijn of contractueel personeelslid zijn dat de proeftijd heeft beëindigd en mits aangesteld te zijn na een algemeen geldende wervings- en selectieprocedure;
- ten minste 3 jaar anciënniteit hebben in niveau D;
- houder zijn van het hoger reddersbrevet erkend door sport Vlaanderen of een ander gelijkwaardig getuigschrift erkend door sport Vlaanderen;
- de verplichting aangaan jaarlijks een door BLOSO erkende bijscholing te volgen die concreet het oefenen van reddings- en reanimatietechnieken omvat;
- beschikken over een gunstig evaluatieresultaat voor de laatste periodieke evaluatie;
- slagen voor een selectieprocedure.

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing zal aan de hogere overheid voor goedkeuring worden toegezonden.

In opdracht :
De Stadssecretaris,
get. M. VAN GREMBERGEN

Namens de Gemeenteraad :

Voor eensluidend uittreksel :
Voor de Burgemeester,
De Stadssecretaris,
(art. 126 Nieuwe Gemeentewet)

De Voorzitter,
get. O. VAN HAMME





BIJZONDER COMITE

ZITTING VAN 26 JANUARI 2018

Protocol : aanpassing rechtspositieregeling

De overheid stelt voor om de rechtspositieregeling aan te passen zoals vermeld in de bijlage van dit protocol.

De vakorganisaties verklaren zich akkoord/ niet akkoord met de voorgelegde aanpassing.

De beslissing zal aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

De secretaris,

Inge DE VREESE

De voorzitter,

Koen LOETE

voor akkoord
namens ACOD

voor akkoord
namens ACV-OPENBARE
DIENSTEN

voor akkoord
namens VSOA



Betreft: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden redder

INFORMATIE

Naar aanleiding van de ingebruikname van het nieuwe sportcomplex met zwembad wordt voorgesteld de functie van redder te upgraden naar niveau C.

Alvorens een aanwervings- en bevorderingsexamen uit te schrijven moeten de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden worden vastgesteld.

Voor de functie van redder worden de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden als volgt vastgesteld:

Specifieke aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een diploma van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld
- houder zijn van het hoger reddersbrevet erkend door sport Vlaanderen of een ander gelijkwaardig getuigschrift erkend door sport Vlaanderen
- de verplichting aangaan jaarlijks een door BLOSO erkende bijscholing te volgen die concreet het oefenen van reddings- en reanimatietechnieken omvat

Specifieke bevorderingsvoorwaarden

- vast aangesteld statutair personeelslid zijn of contractueel personeelslid zijn dat de proeftijd heeft beëindigd en mits aangesteld te zijn na een algemeen geldende wervings- en selectieprocedure
- ten minste 3 jaar anciënniteit hebben in niveau D
- houder zijn van het hoger reddersbrevet erkend door sport Vlaanderen of een ander gelijkwaardig getuigschrift erkend door sport Vlaanderen
- de verplichting aangaan jaarlijks een door BLOSO erkende bijscholing te volgen die concreet het oefenen van reddings- en reanimatietechnieken omvat
- beschikken over een gunstig evaluatieresultaat voor de laatste periodieke evaluatie
- slagen voor een selectieprocedure

