

BIJZONDER COMITE

ZITTING VAN 8 FEBRUARI 2019

Protocol : aanpassing rechtspositieregeling

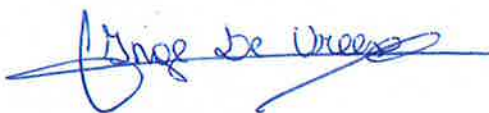
De overheid stelt voor om de rechtspositieregeling aan te passen zoals vermeld in de bijlage van dit protocol.

De vakorganisaties verklaren zich akkoord/ ~~niet-akkoord~~ met de voorgelegde aanpassing.

De beslissing zal aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn worden voorgelegd.

De secretaris,

De voorzitter,



Inge DE VREESE



Luc VANDEVELDE



voor akkoord
namens ACOD

voor akkoord
namens ACV-OPENBARE
DIENSTEN

voor akkoord
namens VSOA

Aanpassing rechtspositieregeling OCMW

Het huidige diensthoofd zorg- en ouderenbeleid, zal met ingang van 1 mei 2019 de organisatie verlaten voor een nieuwe professionele uitdaging.

In voorbereiding op een selectieprocedure voor de functie van diensthoofd zorg- en ouderenbeleid, werd het dossier herbekeken met het diensthoofd welzijn.

De huidige aanwervingsvoorwaarden zijn de volgende:

- houd(st)er zijn van:
 - het diploma van bachelor in het sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
 - het diploma van bachelor in de verpleegkunde, afstudeerrichting sociale verpleegkunde, of een daarmee gelijkgesteld diploma.
- minimum 2 jaren relevante ervaring in een leidinggevende functie

De huidige bevorderingsvoorwaarden zijn de volgende:

- houd(st)er van een diploma zoals bepaald in de aanwervingsvoorwaarden;
- tenminste 4 jaren graadanciënniteit hebben in een graad van rang Bv, schalen B1-B3 of in een graad van rang Cx, schalen C4-C5;
- een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- slagen voor de selectieprocedure.

De huidige wettelijke kwalificatievereisten voor begeleidend personeel binnen de dienst gezinszorg en aanvullende thuiszorg zijn ruimer dan de door ons gestelde diplomavooraanwervingsvoorwaarden bij aanwerving. Met het oog op een ruimere maar nog steeds kwalitatieve instroom voor een aanwervingsprocedure, wordt voorgesteld om de aanwervingsvoorwaarden aan te passen als volgt:

- houd(st)er zijn van minstens een diploma van bachelor of gegradueerde dat voldoet aan de kwalificatievereisten voor de begeleidende personeelsleden van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg en van de diensten voor logistieke hulp conform het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers van 24/07/2009, Bijlage I, Hoofdstuk III art. 4 ,B
- minimum 2 jaar relevante ervaring in een leidinggevende functie en/of ervaring in een welzijns- of gezondheidszorgvoorziening

De bestaande bevorderingsvoorwaarden blijven behouden.

Beslissing

De overheid stelt voor om de rechtspositieregeling van het OCMW als volgt aan te passen:

Bijlage VI: specifieke aanwervingsvoorwaarden

Diensthoofd zorg- en ouderenbeleid

- houd(st)er zijn van minstens een diploma van bachelor of gegradueerde dat voldoet aan de kwalificatievereisten voor de begeleidende personeelsleden van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg en van de diensten voor logistieke hulp conform het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers van 24/07/2009, Bijlage I, Hoofdstuk III art. 4 ,B
- minimum 2 jaar relevante ervaring in een leidinggevende functie en/of ervaring in een welzijns- of gezondheidszorgvoorziening

