



UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN DE GEMEENTERAAD

Zitting van : 24 maart 2014

AANWEZIG :

Odette VAN HAMME, voorzitter van de gemeenteraad;
Koen LOETE, burgemeester;
Freddy DEPUYDT, Christophe DE WAELE, Dirk VAN DE VELDE, Ann VAN DEN DRIESSCHE,
Rita DE CONINCK, Bob D'HAESELEER, schepenen;
Danny SMESSAERT, schepen/voorzitter OCMW zonder stemrecht;
Janvier BUYSSE, Marc WINDEY, Luc VANDEVELDE, Lutgarde DE JAEGER, Koen
WATERSCHOOT, Rosita MEIRESONNE, Caroline D'AUBIOUL, Filip LECOMPTE, Wilfried VAN
KERREBROECK, Michel DE SUTTER, Gertjan BLOMME, Tineke VERSTRAETE, Rudi DESMET,
Paul VERSTRAETE, Filip SMET, Rita GYSELS, Ann EGGERMONT, Hilde LAMPAERT en Peter
DE GRAEVE, gemeenteraadsleden;
Meike VAN GREMBERGEN, stadssecretaris ;

GEMEENTEPERSONEEL – NIEUWE RECHTSPOSITIEREGELING – AANPASSING

De Gemeenteraad,

Gelet op zijn beslissing dd. 15 december 2008 houdende vaststelling met ingang van 1 januari 2009 van de nieuwe rechtspositieregeling van het statutair en het contractueel personeel, zoals gewijzigd en aangepast tot op heden;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1998 betreffende het recht op deeltijdse arbeid nadat een einde is gekomen aan de vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de loopbaanonderbreking ter uitvoering van artikel 107bis van de vermelde Herstelwet van 22 januari 1985.

Overwegende dat dit koninklijk besluit van toepassing is op de contractuele personeelsleden en aldus bijkomende bepalingen moeten gevoegd worden aan het hoofdstuk loopbaanonderbreking – toepassingmodaliteiten;

Overwegende dat het aangewezen is elk personeelslid dat de toestemming krijgt van de behandelende arts om na een langdurige afwezigheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht het werk halftijds te hervatten, ook effectief de kans te geven om zich opnieuw te integreren in de dienst;

Overwegende dat deze mogelijkheid voor contractuele personeelsleden is geregeld, doch statutaire personeelsleden hiervan momenteel uitgesloten zijn als ze zich in beschikbaarheid bevinden;

Overwegende dat het aangewezen is artikel 251 van de rechtspositieregeling aan te passen zodat ook statutaire personeelsleden halftijds kunnen hervatten als ze zich in een toestand van beschikbaarheid bevinden;

Gelet op de bespreking ter zake van het college van burgemeester en schepenen dd. 5 februari 2014;

Gelet op het gunstig advies van het managementteam dd. 30 januari 2014;

Gelet op de protocol van het bijzonder comité dd. 19 februari 2014;





Gelet op de desbetreffende artikelen van de nieuwe gemeentewet;

Gelet op het gemeentedecreet dd. 15 juli 2005, inzonderheid op de artikelen 248 tot en met 260 inzake het algemeen bestuurlijk toezicht op de gemeenten;

BESLUIT :

Artikel 1

Hoofdstuk Xbis – loopbaanonderbreking – toepassingsmodaliteiten wordt aangevuld met volgende bepalingen:

“De (gesubsidieerd) contractuele personeelsleden hebben het recht om aansluitend op de periode van vermindering van arbeidsprestaties in het kader van de wetgeving op de loopbaanonderbreking over te gaan naar een deeltijdse arbeidsovereenkomst.

Het personeelslid dat van het recht op deeltijdse arbeid wil gebruik maken, stelt het College van Burgemeester en Schepenen daarvan ten minste twee maanden vóór de uitputting van de loopbaanonderbrekingsmogelijkheden inzake vermindering van prestaties schriftelijk op de hoogte. Het personeelslid behoudt daarbij het recht om zijn lopend arbeidsregime verder te zetten. Behoudens andersluidende overeenkomst geldt de arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid voor onbepaalde duur.”

Artikel 2

Artikel 251 §2 wordt aangevuld met volgende zinnen:

“Indien het personeelslid zich bevindt in een toestand van disponibiliteit, zullen de afwezigheden pro rata aangerekend worden op de disponibiliteitswedde. Deeltijds werken in een toestand van disponibiliteit kan maximaal voor een periode van 6 maand.”

Artikel 3

Afschrift van deze beslissing zal aan de hogere overheid voor goedkeuring worden toegezonden.

In opdracht :
De Stadssecretaris,
get. M. VAN GREMBERGEN

Namens de Gemeenteraad :

De Voorzitter,
get. O. VAN HAMME

Voor eensluidend uittreksel :
Voor de Burgemeester,
De Stadssecretaris,
(art. 126 Nieuwe Gemeentewet)





SCHEPENCOLLEGE VAN
5 februari 2014

Algemeen bestuur - overzicht vakbondsoverleg - toelichting.

Het college neemt kennis van de nota van Christophe Van Goey, directeur personeel en interne organisatie waarin hij bijkomende toelichting geeft over enkele dossiers die zullen behandeld worden tijdens het volgende vakbondsoverleg, nl:

1. Aanvraag arbeidsplaats in het kader van de fiscale en sociale Maribel

Het college gaat akkoord met volgend voorstel van de directeur personeel en interne organisatie voor het stadsbestuur Eeklo:

1. 0,5 FTE begeleider activeringsproject – D4-D5 (OCMW vraag andere 0,5 FTE aan)
2. 0,5 FTE medewerker/begeleider BKO D1-D3/C1-C3.

2. Sport + vzw: overname personeel

In de personeelsformatie wordt 1,5 FTE sportpromotor (B1-B3) en 0,75 FTE sportassistent (D1-D3) toegevoegd.

3. Aanpassing personeelsformatie en RPR aan meerjarenplan

In het personeelsbudget werden nog twee nieuwe functies voorzien:

1. 0,5 FTE stafmedewerker woonimago (B1-B3)
 - o Ondersteuning van een beter woonimago door o.a. organisatie van woonbeurs, uitspelen van woontroeven
 - o Beheren van leegstand
 - o ...
2. 1 FTE stafmedewerker intern procesbeheer (B1-B3)
 - o Uitvoeren van interne audits
 - o Uitschrijven van interne processen over de diensten heen.

4. Opname regeling contractuele personeelsleden K.B. 25 november 1998 in de RPR

Het personeelslid heeft het recht om het lopende arbeidsregime verder te zetten indien de mogelijkheden tot loopbaanonderbreking zijn uitgeput.

5. Regeling halftijds ziek/halftijds werken voor statutaire personeelsleden in toestand van disponibiliteit

De dienst personeelszaken is van mening dat elk personeelslid dat de toestemming heeft van de behandelende arts om het werk deeltijds te hervatten de kans moet worden geboden om na een periode van langdurige afwezigheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht terug aan de slag te gaan, dit om het integratieproces te stimuleren. De stap naar voltijds te werken is in bepaalde gevallen te groot, terwijl halftijds aan de slag gaan via een vorm van loopbaanonderbreking dan weer financieel te grote gevolgen heeft waardoor het volledige proces langer dan nodig aansleept.

Deze regeling houdt concreet in dat het personeelslid voor de 50% dat hij/zij effectief werkt 50% van een volwaardig loon bekommt, voor de andere 50% blijft betrokkene in disponibiliteit en heeft ze recht op 60% van de wachtwedde voor de andere 50% van een volwaardig loon.

Het toepassingsgebied van deze regeling is vrij beperkt, dit geldt enkel voor statutaire personeelsleden die zich in de dienstactiviteit van disponibiliteit bevinden en herstellend zijn van een ziekte of ongeval van gemeenrecht. Daarbij moet ook onze arbeidsgeneesheer zijn / haar advies voor akkoord tot deeltijdse tewerkstelling geven.

Bepaling in de RPR, toevoeging met geel aangeduid.

Artikel 251

Artikel 251

- §1. Een statutair personeelslid dat na een afwezigheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht geschikt wordt geacht om zijn functie weer op te nemen met deeltijdse prestaties, kan toestemming krijgen zijn functie opnieuw op te nemen met een deeltijds uurrooster van ten minste de helft van het normale uurrooster van het betrokken personeelslid. De toestemming wordt verleend voor een periode van ten hoogste drie maanden, indien deze met de dienstonodigheden in overeenstemming kan worden gebracht.
- §2. De afwezigheid van het statutaire personeelslid tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte wordt beschouwd als ziekteverlof. De afwezigheid wordt dan pro rata aangerekend op het aantal nog beschikbare ziektekredietdagen. Indien het personeelslid zich bevindt in een toestand van disponibiliteit, zullen de afwezigheden pro rata aangerekend worden op de disponibiliteitswedde. Deeltijds werken in een toestand van disponibiliteit kan maximaal voor een periode van 6 maand.

Het college gaat akkoord met dit voorstel omdat dit de werknemer stimuleert om terug te gaan werken na een langdurige periode van afwezigheid wegens ziekte, maar wenst de goedkeuring hiervan van de hogere overheid.



Aanpassing rechtspositieregeling

Voor de contractuele personeelsleden geldt het KB van 25 november 1998 betreffende het recht op deeltijdse arbeid nadat een einde is gekomen aan de vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de loopbaanonderbreking ter uitvoering van artikel 107bis van de vermelde Herstelwet van 22 januari 1985.

Volgende bepalingen dienen dus toegevoegd te worden aan hoofdstuk Xbis-loopbaanonderbreking – toepassingmodaliteiten:

“De (gesubsidieerd) contractuele personeelsleden hebben het recht om aansluitend op de periode van vermindering van arbeidsprestaties in het kader van de wetgeving op de loopbaanonderbreking over te gaan naar een deeltijdse arbeidsovereenkomst.

Het personeelslid dat van het recht op deeltijdse arbeid wil gebruik maken, stelt het College van Burgemeester en Schepenen daarvan ten minste twee maanden vóór de uitputting van de loopbaanonderbrekingsmogelijkheden inzake vermindering van prestaties schriftelijk op de hoogte. Het personeelslid behoudt daarbij het recht om zijn lopend arbeidsregime verder te zetten. Behoudens andersluidende overeenkomst geldt de arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid voor onbepaalde duur.”

