



uittreksel uit het register
van de gemeenteraadszittingen

**Gemeenteraad
18 december 2017**

gemeentepersoneel – statutair en contractueel personeel – vaststelling en aanpassing specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, selectietechnieken en bezoldigingsregeling diverse functies

Aanwezig Odette VAN HAMME, voorzitter van de gemeenteraad;
Koen LOETE, burgemeester;
Freddy DEPUYDT, Christophe DE WAELE, Dirk VAN DE VELDE, Ann VAN DEN DRIESSCHE, Rita DE CONINCK, Bob D'HAESELEER, schepenen;
Danny SMESSAERT, schepenen/voorzitter OCMW zonder stemrecht;
Janvier BUYSE, Marc WINDEY, Luc VANDEVELDE, Lutgarde DE JAEGER, Caroline D'AUBIOUL, Filip LECOMPTE, Wilfried VAN KERREBROECK, Michel DE SUTTER, Gertjan BLOMME, Tineke VERSTRAETE, Rudi DESMET, Paul VERSTRAETE, Filip SMET, Rita GYSELS, Ann EGGERMONT, Hilde LAMPAERT, Peter DE GRAEVE, Sofie VERMEULEN en Janick SMESSAERT gemeenteraadsleden;
Meike VAN GREMBERGEN – stadssecretaris.

De Gemeenteraad,

Gelet op artikel 42 §3 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op zijn beslissing dd. 15 december 2008 houdende vaststelling met ingang van 1 januari 2009 van de nieuwe rechtspositieregeling van het statutair en het contractueel personeel, zoals gewijzigd en aangepast tot op heden;

Gelet op zijn beslissing van 20 november 2017 houdende aanpassing van de personeelsformatie van het statutair en contractueel personeel waarbij o.a. een bijkomende functie van coördinator kinderopvang werd ingeschreven en de functie van ambtenaar noodplanning werd uitgebreid van 0,5 FE naar 1 FE;

Overwegende dat het aangewezen is de aanwervingsvoorwaarden voor de functies van coördinator bko en ambtenaar noodplanning aan te passen, bevorderingsvoorwaarden vast te stellen en het examenprogramma te updaten;

Overwegende dat het ook aangewezen is de functie van preventieambtenaar (vroegere benaming van ambtenaar noodplanning) te schrappen uit de referentieweddeschaal A1a – A2a en de functie van ambtenaar noodplanning toe te voegen aan de referentieweddeschaal B1-B3;

Gelet op de schepencollegebeslissing dd. 5 december 2017 houdende ambtshalve herplaatsing van de huidige directeur cultuur - op haar verzoek - naar een functie van een lagere graad, met name de niet-voltime functie van stafmedewerker strategisch veiligheidsplan met ingang van 1 januari 2018;

Overwegende dat in de formatie van het statutair en contractueel personeel voor het STIP de functie van directeur cultuur vacant wordt;

Overwegende dat het aangewezen is voor deze functie bevorderingsvoorwaarden vast te stellen en het examenprogramma te updaten, zodat tot de openverklaring van deze functie kan worden overgegaan;

Gelet op de bespreking ter zake van het college van burgemeester en schepenen dd. 5 december 2017

Gelet op het protocol van het bijzonder comité dd. 6 december 2017;



BESLUIT :

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het statutair en contractueel personeel wordt als volgt gewijzigd en aangepast:

In bijlage II referteweddeschalen wordt de functie van ambtenaar noodplanning toegevoegd aan de weddeschaal B1-B3 en de functie van preventieambtenaar geschrapt uit de weddeschaal A1a-A2a.

In bijlage VI specifieke aanwervingsvoorwaarden wordt het volgende aangepast:

Ambtenaar noodplanning

- houder zijn van een graduaats/bachelordiploma dat toegang geeft tot niveau B
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs van minstens categorie B

Coördinator kinderopvang

- houder zijn van een graduaats/bachelordiploma dat toegang geeft tot niveau B
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs van minstens categorie B

In bijlage VII specifieke bevorderingsvoorwaarden wordt het volgende toegevoegd:

Ambtenaar noodplanning

- vast aangesteld statutair personeelslid zijn of contractueel personeelslid zijn dat de proeftijd heeft beëindigd en mits aangesteld te zijn na een algemeen geldende wervings- en selectieprocedure
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Cv, schalen C1-C3 of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van ten minste rang Dv
- beschikken over een gunstig evaluatieresultaat voor de laatste periodieke evaluatie
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs van minstens categorie B
- slagen voor een bevorderingsprocedure

Directeur cultuur

- vast aangesteld statutair personeelslid zijn of contractueel personeelslid zijn dat de proeftijd heeft beëindigd en mits aangesteld te zijn na een algemeen geldende wervings- en selectieprocedure
- titularis zijn van een graad van niveau B of C
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of in beide niveaus samen
- beschikken over een gunstig evaluatieresultaat voor de laatste periodieke evaluatie
- slagen voor een bevorderingsexamen

Coördinator kinderopvang

- vast aangesteld statutair personeelslid zijn of contractueel personeelslid zijn dat de proeftijd heeft beëindigd en mits aangesteld te zijn na een algemeen geldende wervings- en selectieprocedure
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Cv, schalen C1-C3 of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van ten minste rang Dv
- beschikken over een gunstig evaluatieresultaat voor de laatste periodieke evaluatie
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs van minstens categorie B
- slagen voor een bevorderingsprocedure

In bijlage VIII examenprogramma's en selectiecommissies wordt het volgende aangepast:

Ambtenaar noodplanning

schriftelijke proef

case(s)

opdrachten die de relevante competenties voor de functie meten, al dan niet op computer. **50 p.**
(vereist min. 25 p.)

mondelinge proef

via interview en/of onderhoud, tests en/of andere technieken evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de persoonlijkheid, de maturiteit, het dynamisme en de motivatie van de kandidaat, alsmede de interesse voor het werkterrein **50 p.**
(vereist min. 25 p.)

Om te slagen dienen de kandidaten minstens 50% van de punten te behalen in elke proef of in ieder gedeelte van een proef zo deze uit meerdere examengedeelten bestaat en minstens 60% van de punten in het totaal.

Directeur cultuur

schriftelijke proef

case(s)

opdrachten die de relevante competenties voor de functie meten, al dan niet op computer. **50 p.**
(vereist min. 25 p.)

mondelinge proef

via interview en/of onderhoud, tests en/of andere technieken evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de persoonlijkheid, de maturiteit, het dynamisme en de motivatie van de kandidaat, alsmede de interesse voor het werkterrein **50 p.**
(vereist min. 25 p.)

Om te slagen dienen de kandidaten minstens 50% van de punten te behalen in elke proef of in ieder gedeelte van een proef zo deze uit meerdere examengedeelten bestaat en minstens 60% van de punten in het totaal.

Coördinator kinderopvang

schriftelijke proef

case(s)

opdrachten die de relevante competenties voor de functie meten, al dan niet op computer. **50 p.**
(vereist min. 25 p.)

mondelinge proef

via interview en/of onderhoud, tests en/of andere technieken evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de persoonlijkheid, de maturiteit, het dynamisme en de motivatie van de kandidaat, alsmede de interesse voor het werkterrein **50 p.**
(vereist min. 25 p.)



Gemeenteraadsbeslissing dd. 18 december 2017 (vervolg)

Om te slagen dienen de kandidaten minstens 50% van de punten te behalen in elke proef of in ieder gedeelte van een proef zo deze uit meerdere examengedeelten bestaat en minstens 60% van de punten in het totaal.

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing zal aan de hogere overheid voor goedkeuring worden toegezonden.

In opdracht :
De Stadssecretaris,
get. M. VAN GREMBERGEN

Namens de Gemeenteraad :

De Voorzitter,
get. O. VAN HAMME

Voor eensluidend uittreksel :
Voor de Burgemeester,
De Stadssecretaris,
(art. 126 Nieuwe Gemeentewet)





uittreksel uit het register
van de gemeenteraadszittingen

Gemeenteraad
18 december 2017

gemeentepersoneel – statutair en contractueel personeel – vaststelling en aanpassing specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, selectietechnieken en bezoldigingsregeling diverse functies

Aanwezig Odette VAN HAMME, voorzitter van de gemeenteraad;
Koen LOETE, burgemeester;
Freddy DEPUYDT, Christophe DE WAELE, Dirk VAN DE VELDE, Ann VAN DEN DRIESSCHE, Rita DE CONINCK, Bob D'HAESELEER, schepenen;
Danny SMESSAERT, schepen/voorzitter OCMW zonder stemrecht;
Janvier BUYSSE, Marc WINDEY, Luc VANDEVELDE, Lutgarde DE JAEGER, Caroline D'AUBIOL, Filip LECOMPTE, Wilfried VAN KERREBROECK, Michel DE SUTTER, Gertjan BLOMME, Tineke VERSTRAETE, Rudi DESMET, Paul VERSTRAETE, Filip SMET, Rita GYSELS, Ann EGGERMONT, Hilde LAMPAERT, Peter DE GRAEVE, Sofie VERMEULEN en Janick SMESSAERT gemeenteraadsleden;
Meike VAN GREMBERGEN – stadssecretaris.

De Gemeenteraad,

Gelet op artikel 42 §3 van het gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op zijn beslissing dd. 15 december 2008 houdende vaststelling met ingang van 1 januari 2009 van de nieuwe rechtspositieregeling van het statutair en het contractueel personeel, zoals gewijzigd en aangepast tot op heden;

Gelet op zijn beslissing van 20 november 2017 houdende aanpassing van de personeelsformatie van het statutair en contractueel personeel waarbij o.a. een bijkomende functie van coördinator kinderopvang werd ingeschreven en de functie van ambtenaar noodplanning werd uitgebreid van 0,5 FE naar 1 FE;

Overwegende dat het aangewezen is de aanwervingsvoorwaarden voor de functies van coördinator bko en ambtenaar noodplanning aan te passen, bevorderingsvoorwaarden vast te stellen en het examenprogramma te updaten;

Overwegende dat het ook aangewezen is de functie van preventieambtenaar (vroegere benaming van ambtenaar noodplanning) te schrappen uit de referteweddeschaal A1a – A2a en de functie van ambtenaar noodplanning toe te voegen aan de referteweddeschaal B1-B3;

Gelet op de schepencollegebeslissing dd. 5 december 2017 houdende ambtshalve herplaatsing van de huidige directeur cultuur - op haar verzoek - naar een functie van een lagere graad, met name de niet-voltijdse functie van stafmedewerker strategisch veiligheidsplan met ingang van 1 januari 2018;

Overwegende dat in de formatie van het statutair en contractueel personeel voor het STIP de functie van directeur cultuur vacant wordt;

Overwegende dat het aangewezen is voor deze functie bevorderingsvoorwaarden vast te stellen en het examenprogramma te updaten, zodat tot de openverklaring van deze functie kan worden overgegaan;

Gelet op de bespreking ter zake van het college van burgemeester en schepenen dd. 5 december 2017

Gelet op het protocol van het bijzonder comité dd. 6 december 2017;



BESLUIT :

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het statutair en contractueel personeel wordt als volgt gewijzigd en aangepast:

In bijlage II referteweddeschalen wordt de functie van ambtenaar noodplanning toegevoegd aan de weddeschaal B1-B3 en de functie van preventieambtenaar geschrapt uit de weddeschaal A1a-A2a.

In bijlage VI specifieke aanwervingsvoorwaarden wordt het volgende aangepast:

Ambtenaar noodplanning

- houder zijn van een graduaats/bachelordiploma dat toegang geeft tot niveau B
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs van minstens categorie B

Coördinator kinderopvang

- houder zijn van een graduaats/bachelordiploma dat toegang geeft tot niveau B
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs van minstens categorie B

In bijlage VII specifieke bevorderingsvoorwaarden wordt het volgende toegevoegd:

Ambtenaar noodplanning

- vast aangesteld statutair personeelslid zijn of contractueel personeelslid zijn dat de proeftijd heeft beëindigd en mits aangesteld te zijn na een algemeen geldende wervings- en selectieprocedure
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Cv, schalen C1-C3 of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van ten minste rang Dv
- beschikken over een gunstig evaluatieresultaat voor de laatste periodieke evaluatie
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs van minstens categorie B
- slagen voor een bevorderingsprocedure

Directeur cultuur

- vast aangesteld statutair personeelslid zijn of contractueel personeelslid zijn dat de proeftijd heeft beëindigd en mits aangesteld te zijn na een algemeen geldende wervings- en selectieprocedure
- titularis zijn van een graad van niveau B of C
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of in beide niveaus samen
- beschikken over een gunstig evaluatieresultaat voor de laatste periodieke evaluatie
- slagen voor een bevorderingsexamen

Coördinator kinderopvang

- vast aangesteld statutair personeelslid zijn of contractueel personeelslid zijn dat de proeftijd heeft beëindigd en mits aangesteld te zijn na een algemeen geldende wervings- en selectieprocedure
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Cv, schalen C1-C3 of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van ten minste rang Dv
- beschikken over een gunstig evaluatieresultaat voor de laatste periodieke evaluatie
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs van minstens categorie B
- slagen voor een bevorderingsprocedure

In bijlage VIII examenprogramma's en selectiecommissies wordt het volgende aangepast:

Ambtenaar noodplanning

schriftelijke proef

case(s)

opdrachten die de relevante competenties voor de functie meten, al dan niet op computer. **50 p.**
(vereist min. 25 p.)

mondelinge proef

via interview en/of onderhoud, tests en/of andere technieken evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de persoonlijkheid, de maturiteit, het dynamisme en de motivatie van de kandidaat, alsmede de interesse voor het werkterrein **50 p.**
(vereist min. 25 p.)

Om te slagen dienen de kandidaten minstens 50% van de punten te behalen in elke proef of in ieder gedeelte van een proef zo deze uit meerdere examengedeelten bestaat en minstens 60% van de punten in het totaal.

Directeur cultuur

schriftelijke proef

case(s)

opdrachten die de relevante competenties voor de functie meten, al dan niet op computer. **50 p.**
(vereist min. 25 p.)

mondelinge proef

via interview en/of onderhoud, tests en/of andere technieken evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de persoonlijkheid, de maturiteit, het dynamisme en de motivatie van de kandidaat, alsmede de interesse voor het werkterrein **50 p.**
(vereist min. 25 p.)

Om te slagen dienen de kandidaten minstens 50% van de punten te behalen in elke proef of in ieder gedeelte van een proef zo deze uit meerdere examengedeelten bestaat en minstens 60% van de punten in het totaal.

Coördinator kinderopvang

schriftelijke proef

case(s)

opdrachten die de relevante competenties voor de functie meten, al dan niet op computer. **50 p.**
(vereist min. 25 p.)

mondelinge proef

via interview en/of onderhoud, tests en/of andere technieken evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de persoonlijkheid, de maturiteit, het dynamisme en de motivatie van de kandidaat, alsmede de interesse voor het werkterrein **50 p.**
(vereist min. 25 p.)



Gemeenteraadsbeslissing dd. 18 december 2017 (vervolg)

Om te slagen dienen de kandidaten minstens 50% van de punten te behalen in elke proef of in ieder gedeelte van een proef zo deze uit meerdere examengedeelten bestaat en minstens 60% van de punten in het totaal.

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing zal aan de hogere overheid voor goedkeuring worden toegezonden.

In opdracht :

De Stadssecretaris,
get. M. VAN GREMBERGEN

Namens de Gemeenteraad :

Voor eensluidend uittreksel :
Voor de Burgemeester,
De Stadssecretaris,
(art. 126 Nieuwe Gemeentewet)

De Voorzitter,
get. O. VAN HAMME





BIJZONDER COMITE

ZITTING VAN 6 DECEMBER 2017

Protocol : aanpassing rechtspositieregeling

De overheid stelt voor om de rechtspositieregeling aan te passen zoals vermeld in de bijlage van dit protocol.

De vakorganisaties verklaren zich akkoord/ niet akkoord met de voorgelegde aanpassing.

De beslissing zal aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

De secretaris,

Inge De Vreese

De voorzitter,

Koen LOETE

voor akkoord
namens ACOD

Katty Oermer
7/12/2017

voor akkoord
namens ACV-OPENBARE
DIENSTEN

voor akkoord
namens VSOA

