

23 april 2018

Algemeen bestuur – gemeentepersoneel – aanpassing rechtspositieregeling

aanwezig Odette VAN HAMME, voorzitter
Koen LOETE - burgemeester;
Freddy DEPUYDT, Christophe DE WAELE, Dirk VAN DE VELDE, Ann VAN DEN DRIESSCHE, Rita DE CONINCK, Bob D'HAESELEER, schepenen;
Danny SMESSAERT, schepen/voorzitter OCMW zonder stemrecht;
Janvier BUYSSE, Marc WINDEY, Luc VANDEVELDE, Lutgarde DE JAEGER, Caroline D'AUBIOL, Filip LECOMPTE, Wilfried VAN KERREBROECK, Michel DE SUTTER, Gertjan BLOMME, Tineke VERSTRAETE, Rudi DESMET, Paul VERSTRAETE, Filip SMET, Rita GYSELS en Ann EGGERMONT, Hilde LAMPAERT, Peter DE GRAEVE, Sofie VERMEULEN en Janick SMESSAERT, gemeenteraadsleden;
Meike VAN GREMBERGEN, stadssecretaris.

BEVOEGDHEID

De gemeenteraad is bevoegd op grond van artikel 42 van het gemeentedecreet.

JURIDISCH KADER

artikel 588 §1, Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, dat op 25 februari 2018 in werking getreden is (weddeschaal algemeen directeur)

Besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 tot wijziging van diverse bepalingen van het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet

gemeenteraadsbeslissing van 15 december 2008 houdende vaststelling met ingang van 1 januari 2009 van de nieuwe rechtspositieregeling van het statutair en het contractueel personeel, zoals gewijzigd en aangepast tot op heden

MOTIVERING

De gemeenteraad stelt de salarisschaal van algemeen directeur vast maar het gaat om een gebonden bevoegdheid: de raad kan niet anders dan te vertrekken van de salarisschaal van de secretaris van de gemeente, zoals die werd vastgesteld bij gemeenteraadsbeslissing van 21 september 2009 met toepassing van artikel 122 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, vermeerderd met 30%.

Vermits de functie van gemeentesecretaris ophoudt te bestaan, moet in de rechtspositieregeling – behalve bij de eerder vastgestelde weddeschalen – de functiebenaming gemeentesecretaris vervangen worden door algemeen directeur op het moment dat de functie wordt ingenomen.

Volgens de vigerende wetgeving moet het zorgkrediet opgenomen worden in periodes van minimum drie maanden en maximum een jaar. Het gaat hierbij steeds om gehele maanden. Bij Besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 kan daarvan afgeweken worden in volgende gevallen:

De aanvraag kan bestaan uit niet gehele maanden

- als de periode van zorgkrediet eindigt de dag voordat het kind voor wie zorgkrediet wordt opgenomen 13 jaar wordt;
- als het om een opleiding gaat. Men kan dan een aanvraag doen voor de werkelijke duur van de opleiding.



Gemeenteraadsbeslissing dd. 23 april 2018 (vervolg)

De wijziging inzake zorgkrediet werd door het college besproken in zitting van 6 maart 2018.

ADVIES

De vakorganisaties verklaren zich akkoord zoals vermeld in bijgevoegd protocol van het bijzonder comité van 23 maart 2018

Wat betreft de weddeschaal en naamsverandering van algemeen directeur is geen protocol vereist, vermits dit bij decreet wordt geregeld.

FINANCIËLE VERANTWOORDING

De weddeschaal van algemeen directeur wordt decretaal voorzien.

BESLISSING

Artikel 1

De gemeenteraad stelt de weddeschaal van algemeen directeur vast zoals in bijlage bij dit besluit gevoegd. Deze weddeschaal gaat in op de datum waarop de algemeen directeur wordt aangesteld.

Artikel 2

In de rechtspositieregeling wordt op datum van de aanstelling van de algemeen directeur.– behalve bij de reeds eerder vastgestelde weddeschalen – de functiebenaming gemeentesecretaris vervangen door algemeen directeur.

Artikel 3

In de rechtspositieregeling, titel VIII verloven en afwezigheden, hoofdstuk Xter het Vlaams zorgkrediet, wordt het eerste lid, 1°, aangevuld met het volgende lid:

In afwijking van het voorgaande lid kan de aanvraag eveneens bestaan uit niet gehele maanden

- als de periode van zorgkrediet eindigt de dag voordat het kind voor wie zorgkrediet wordt opgenomen 13 jaar wordt;
- als het om een opleiding gaat. Men kan dan een aanvraag doen voor de werkelijke duur van de opleiding.

STEMMING

Meike Van Grembergen
stadssecretaris

Namens de gemeenteraad,

Odette Van Hamme
voorzitter

Voor eensluidend uittreksel:
voor de burgemeester,
de stadssecretaris
(art. 126 nieuwe gemeentewet)



Salarisschaal algemeen directeur klasse 4

Minimum	45.040,72 euro
Maximum	66.308,26 euro
Periodieke verhogingen	1 x 1 x 3.378,06 7 x 2 x 2.555,64

0	45.040,72 euro
1	48.418,78 euro
2	48.418,78 euro
3	50.974,42 euro
4	50.974,42 euro
5	53.530,06 euro
6	53.530,06 euro
7	56.085,70 euro
8	56.085,70 euro
9	58.641,34 euro
10	58.641,34 euro
11	61.196,98 euro
12	61.196,98 euro
13	63.752,62 euro
14	63.752,62 euro
15	66.308,26 euro



BIJZONDER COMITE

ZITTING VAN 23 MAART 2018

Protocol : aanpassing rechtspositieregeling

De overheid stelt voor om de rechtspositieregeling aan te passen zoals vermeld in de bijlage van dit protocol.

De vakorganisaties verklaren zich akkoord/ ~~niet akkoord~~ met de voorgelegde aanpassing.

De beslissing zal aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

De secretaris,

Inge DE VREESE

De voorzitter,

Koen LOETE

voor akkoord
namens ACOD

voor akkoord
namens ACV-OPENBARE
DIENSTEN

voor akkoord
namens VSOA

aanpassing rechtspositieregeling : specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden sportmedewerker/toezichter sport

MOTIVATIE

Naar aanleiding van de ingebruikname van het nieuwe sportcomplex met zwembad wordt voorgesteld de aanwervingsvoorwaarden van sportmedewerker aan te passen en het bezit van een hoger reddersbrevet als vereiste vast te stellen zodat vlugger kan ingespeeld worden op de behoefte aan reddend personeel bij een tekort aan redders. Ook is het raadzaam bevorderingsvoorwaarden vast te stellen.

Verder wordt de verplichting van een reddersbrevet bij toezichter sport geschrapt uit de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden daar het takenpakket vooral baliewerk, het bedienen van de bewakingscamera's en het klaarzetten van het materiaal omvat.

In de formatie voor het domein wonen en leven is een stafmedewerker handhaving ingeschreven. Het is aangewezen hiervoor aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden vast te stellen, evenals de te gebruiken selectietechnieken.

Verder moet men de referentieweddeschaal hieraan verbinden en de functierelevante criteria vaststellen, zodat bij eventuele openverklaring alle voorwaarden zijn gekend.

VOORSTEL BESLISSING

De specifieke aanwervingsvoorwaarden van sportmedewerker worden aangevuld met:

- houder zijn van het hoger reddersbrevet erkend door sport Vlaanderen of een ander gelijkwaardig getuigschrift erkend door sport Vlaanderen
- de verplichting aangaan jaarlijks een door BLOSO erkende bijscholing te volgen die concreet het oefenen van reddings- en reanimatietechnieken omvat

De specifieke bevorderingsvoorwaarden worden vastgesteld als volgt:

- vast aangesteld statutair personeelslid zijn of contractueel personeelslid zijn dat de proeftijd heeft beëindigd en mits aangesteld te zijn na een algemeen geldende wervings- en selectieprocedure
- ten minste 3 jaar anciënniteit hebben in niveau D
- houder zijn van het hoger reddersbrevet erkend door sport Vlaanderen of een ander gelijkwaardig getuigschrift erkend door sport Vlaanderen
- de verplichting aangaan jaarlijks een door BLOSO erkende bijscholing te volgen die concreet het oefenen van reddings- en reanimatietechnieken omvat
- beschikken over een gunstig evaluatieresultaat voor de laatste periodieke evaluatie
- slagen voor een selectieprocedure

De voorwaarde "in het bezit van een geldig brevet van redder" wordt geschrapt bij de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden van toezichter sport.

Voor de functie van stafmedewerker handhaving word het volgende voorgesteld:

STAFMEDEWERKER HANDHAVING B1-3

Specifieke aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een graduaats/bachelordiploma dat toegang geeft tot niveau B
- In het bezit zijn van een getuigschrift 'lokaal toezichthouder milieuhandhaving' of dit binnen een termijn van 2 jaar na indiensttreding behalen
- In het bezit zijn van een rijbewijs van minstens categorie B

Specifieke bevorderingsvoorwaarden

- vast aangesteld statutair personeelslid zijn of contractueel personeelslid zijn dat de proeftijd heeft beëindigd en mits aangesteld te zijn na een algemeen geldende wervings- en selectieprocedure
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Cv, schalen C1-C3 of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van ten minste rang Dv
- beschikken over een gunstig evaluatieresultaat voor de laatste periodieke evaluatie
- slagen voor een selectieprocedure

Examenprogramma

schriftelijke proef

case(s)

opdrachten die de relevante competenties voor de functie meten, al dan niet op computer.

50 p.
(vereist min. 25 p.)

mondelinge proef

via interview en/of onderhoud, tests en/of andere technieken evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de persoonlijkheid, de maturiteit, het dynamisme en de motivatie van de kandidaat, alsmede de interesse voor het werkkterrein

50 p.
(vereist min. 25 p.)

Om te slagen dienen de kandidaten minstens 50% van de punten te behalen in elke proef of in ieder gedeelte van een proef zo deze uit meerdere examengedeelten bestaat en minstens 60% van de punten in het totaal.

Examencommissie

De algemene regels, conform artikel 15 RPR, zijn van toepassing.

Funcierelevante evaluatiecriteria

Formulier 3

Criteria:

- 2.3. bewaart de objectiviteit bij de behandeling van dossiers en kan afstand nemen van eigen persoonlijke overtuigingen
- 4.1. levert een dossier/document of dienstverlening af op een kwaliteitsvolle wijze en met respect voor de aanwezige procedure en timing
- 4.4. beheerst de toepasselijke wetgeving en context
- 6.3. werkt mee aan de formulering en uitwerking van een visie of beleidsadvies



aanpassing rechtspositieregeling : aanpassing zorgkrediet

MOTIVATIE

Volgens de vigerende wetgeving moet het zorgkrediet opgenomen worden in periodes van minimum drie maanden en maximum een jaar. Het gaat hierbij steeds om gehele maanden. Bij Besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 kan daarvan afgeweken worden in volgende gevallen:

De aanvraag kan bestaan uit niet gehele maanden

- als de periode van zorgkrediet eindigt de dag voordat het kind voor wie zorgkrediet wordt opgenomen 13 jaar wordt;
- als het om een opleiding gaat. Men kan dan een aanvraag doen voor de werkelijke duur van de opleiding.

Het is dus noodzakelijk dat deze wijziging opgenomen wordt in de rechtspositieregeling. Ze zal aan het eerstvolgend vakbondsoverleg en de eerstvolgende gemeenteraad worden voorgelegd.

VOORSTEL BESLISSING

In de rechtspositieregeling, titel VIII verloven en afwezigheden, hoofdstuk Xter het Vlaams zorgkrediet, wordt het eerste lid, 1°, aangevuld met het volgende lid:

In afwijking van het voorgaande lid kan de aanvraag eveneens bestaan uit niet gehele maanden

- als de periode van zorgkrediet eindigt de dag voordat het kind voor wie zorgkrediet wordt opgenomen 13 jaar wordt;
- als het om een opleiding gaat. Men kan dan een aanvraag doen voor de werkelijke duur van de opleiding.



SCHEPENCOLLEGE VAN
6 maart 2018

Algemeen bestuur - aanpassing rechtspositieregeling: aanpassing zorgkrediet.

Het college neemt kennis van volgende nota van de personeelsdienst:

JURIDISCH KADER

Besluit van de Vlaamse regering van 22 september 2017 tot wijziging van diverse bepalingen van het Besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet;

Gemeenteraadsbeslissing van 15 december 2008 houdende vaststelling van de nieuwe rechtspositieregeling van het statutair en het contractueel personeel, zoals gewijzigd en aangepast tot op heden, in het bijzonder titel VIII verloven en afwezigheden, hoofdstuk Xter het Vlaams zorgkrediet.

MOTIVATIE

Volgens de vigerende wetgeving moet het zorgkrediet opgenomen worden in periodes van minimum drie maanden en maximum een jaar. Het gaat hierbij steeds om gehele maanden. Bij besluit van de Vlaamse regering van 22 september 2017 kan daarvan afgeweken worden in volgende gevallen:

De aanvraag kan bestaan uit niet gehele maanden

- als de periode van zorgkrediet eindigt de dag voordat het kind voor wie zorgkrediet wordt opgenomen 13 jaar wordt;
- als het om een opleiding gaat. Men kan dan een aanvraag doen voor de werkelijke duur van de opleiding.

Het is dus noodzakelijk dat deze wijziging opgenomen wordt in de rechtspositieregeling. Ze zal aan het eerstvolgend vakbondsoverleg en de eerstvolgende gemeenteraad worden voorgelegd.

BESLISSING

In de rechtspositieregeling, titel VIII verloven en afwezigheden, hoofdstuk Xter het Vlaams zorgkrediet, wordt het eerste lid, 1°, aangevuld met het volgende lid:

In afwijking van het voorgaande lid kan de aanvraag eveneens bestaan uit niet gehele maanden

- als de periode van zorgkrediet eindigt de dag voordat het kind voor wie zorgkrediet wordt opgenomen 13 jaar wordt;
- als het om een opleiding gaat. Men kan dan een aanvraag doen voor de werkelijke duur van de opleiding.

De financieel directeur oefent de taken uit die door of krachtens de wet of het decreet aan de gemeenteontvanger, aan de financieel beheerder van de gemeente, aan de ontvanger van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en aan de financieel beheerder van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zijn toevertrouwd.

De directeurs, vermeld in het eerste en tweede lid, staan ten dienste van zowel de gemeente als van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient. De gemeenteraad regelt hun vervanging bij afwezigheid, verhindering en in geval van een vacature na 1 augustus 2018.

Art. 588. §1. De algemeen directeur wordt met behoud van zijn geldelijke anciënniteit ingeschaald in de salarisschaal van algemeen directeur zoals die door de gemeenteraad wordt vastgesteld.

De salarisschaal van de algemeen directeur is gelijk aan de salarisschaal van de gemeentesecretaris verhoogd met 30%.

De waarnemend algemeen directeur, vermeld in artikel 584, §1, krijgt een waarnemingstoelage die gelijk is aan het verschil tussen het salaris dat hij bij een aanstelling in het ambt van algemeen directeur zou ontvangen en het salaris dat de gemeentesecretaris respectievelijk de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kreeg.

§2. De financieel directeur wordt met behoud van zijn geldelijke anciënniteit ingeschaald in de salarisschaal van financieel directeur zoals die door de gemeenteraad wordt vastgesteld.

De salarisschaal van de financieel directeur is gelijk aan de salarisschaal van de financieel beheerder verhoogd met 30%.

De waarnemend financieel directeur, vermeld in artikel 584, §2, krijgt een waarnemingstoelage die gelijk is aan het verschil tussen het salaris dat hij bij een aanstelling in het ambt van financieel directeur zou ontvangen en het salaris dat de financieel beheerder van de gemeente respectievelijk van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kreeg.

§3. Voor de ambten, vermeld in paragraaf 1 en 2, en voor de adjunct-algemeen-directeur, vermeld in artikel 586, is de geldende rechtspositieregeling van de secretarissen, de adjunct-secretarissen en de financieel beheerders van overeenkomstige toepassing.

De lopende tuchtprocedures en evaluatieprocedures worden verder afgehandeld overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit artikel.

Art. 589. §1. De persoon, vermeld in artikel 583, §1, eerste lid, die niet wordt aangesteld als algemeen directeur, wordt op persoonlijke titel en met behoud van de aard van zijn dienstverband en geldelijke anciënniteit aangesteld hetzij als adjunct-algemeendirecteur bij de gemeente, hetzij in een passende functie van niveau A bij de gemeente, het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient of bij een verzelfstandigde entiteit van de gemeente of vereniging van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient. Hij wordt aangesteld met behoud van de salarisschaal die hij kreeg als secretaris, zolang het salaris op basis daarvan gunstiger is dan het salaris dat hij zou krijgen na de inschaling in de passende functie.

22 SEPTEMBER 2017. - Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor <zorgkrediet>

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 99, het laatst gewijzigd bij het decreet van 15 juli 2016, artikel 100 en artikel 102, het laatst gewijzigd bij de wet van 30 december 2001, artikel 105, § 1, het laatst gewijzigd bij de wet van 30 december 2009;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet;

Gelet op protocol nr. 51 van 9 juni 2017 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op protocol nr. 68 van 9 juni 2017 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 tot oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs;

Gelet op protocol nr. 77 van 9 juni 2017 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor het Hoger Onderwijs, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs, gecodificeerd op 11 oktober 2013;

Gelet op protocol nr. 2017/3 van 14 juni 2017 van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap;

Gelet op protocol nr. 364.1172 van 30 juni 2017 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 24 maart 2017;

Gelet op advies 61.786/1/V van de Raad van State, gegeven op 14 augustus 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1, 5°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet wordt tussen het woord "of" en de woorden "het pleegkind" de zinsnede "het kind van wie het personeelslid, of de partner met

wie het personeelslid gehuwd is of een verklaring van wettelijke samenwoning heeft afgelegd de pleegvoogd is vermeld in artikel 475ter tot en met 475septies van het Burgerlijk Wetboek of" ingevoegd.

Art. 2. Aan artikel 2, eerste lid, van hetzelfde besluit worden een punt 19° tot en met 24° toegevoegd, die luiden als volgt:

"19° de personeelsleden van het Eigen Vermogen Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek, vermeld in artikel 39 van het decreet van 23 december 2005 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2006;

20° de personeelsleden van het Eigen Vermogen Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek, vermeld in artikel 30 van het decreet van 23 december 2005 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2006;

21° de personeelsleden van Natuurinvest, Ondersteunend Centrum van het Agentschap voor Natuur en Bos, vermeld in artikel 34 van het decreet van 19 mei 2006 houdende diverse bepalingen inzake leefmilieu en energie;

22° de personeelsleden van het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics, vermeld in artikel 5 van het decreet van 31 januari 2003 betreffende de oprichting van een Eigen Vermogen "Flanders Hydraulics";

23° de personeelsleden van het Eigen Vermogen Informatie Vlaanderen, vermeld in artikel 9 van het decreet van 15 januari 2016 houdende diverse maatregelen inzake de ontbinding van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Agentschap voor Geografische Informatie Vlaanderen en de oprichting van het Eigen Vermogen Informatie Vlaanderen;

24° de personeelsleden van het Eigen Vermogen van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten Antwerpen, vermeld in de wet van 27 juni 1930 waarbij de rechtspersoonlijkheid wordt verleend aan de wetenschappelijke instellingen en kunstinstellingen welke van het Ministerie van Kunsten en Wetenschappen afhangen of in het koninklijk besluit van 22 september 1931 betreffende het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen - Rechtspersoonlijkheid."

Art. 3. In artikel 9 van hetzelfde besluit wordt tussen het eerste en het tweede lid twee leden ingevoegd, die luiden als volgt:

"In afwijking van het eerste lid kan de aanvraag bestaan uit niet gehele maanden in een van de volgende gevallen:

1° de periode waarvoor zorgkrediet wordt aangevraagd, eindigt de dag voordat het kind voor wie zorgkrediet wordt opgenomen, de leeftijd van dertien jaar bereikt;

2° het zorgkrediet wordt opgenomen om een opleiding te volgen conform artikel 7;

3° het tijdelijke personeelslid vermeld in artikel 2, eerste lid, 2°, 3°, 4°, 5°, 6°, 7° of 8°, neemt zorgkrediet op dat start na 1 april en afloopt omdat de tijdelijke aanstelling wordt beëindigd op het einde van het schooljaar.

Een tijdelijk personeelslid als vermeld in artikel 2, eerste lid, 2°, 3°, 4°, 5°, 6°, 7° of 8°, kan zorgkrediet aanvragen voor minder dan drie maanden als het zorgkrediet start na 1 april en afloopt omdat de tijdelijke aanstelling wordt beëindigd op het einde van het schooljaar."

Art. 4. Aan artikel 19 van hetzelfde besluit wordt een punt 9° toegevoegd, dat luidt als volgt: "9° de authentieke overeenkomst waarbij de pleegvoogdij tot stand komt en bekrachtigd is conform artikel 475ter van het Burgerlijk Wetboek."

Art. 5. In artikel 37 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt tussen de zinsnede "vóór 2 september 2016" en de zinsnede "blijven

van kracht" de zinsnede "of vanaf 2 september 2016 de beslissingen ingegaan vóór 1 januari 2017 voor de personeelsleden gedetacheerd in de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen in de gemeenten en die worden overgedragen aan het Vlaamse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap ingevolge het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest en voor de personeelsleden die de opdracht PWA-coördinatie uitoefenen en worden overgedragen aan het Vlaamse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap ingevolge het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest " ingevoegd;

2° in het eerste lid wordt tussen de zinsnede "De personeelsleden die vóór 2 september 2016" en de woorden "een onderbrekingsuitkering ontvangen" de zinsnede "of de personeelsleden gedetacheerd in de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen in de gemeenten en die worden overgedragen aan het Vlaamse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap ingevolge het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest en de personeelsleden die de opdracht PWA-coördinatie uitoefenen en worden overgedragen aan het Vlaamse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap ingevolge het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest, en die vanaf 2 september 2016 op basis van beslissingen ingegaan vóór 1 januari 2017," ingevoegd;

3° in het eerste lid wordt tussen de zinsnede "na 2 september 2016" en het woord "stopzetten" de zinsnede "of na hun overdracht aan het Vlaamse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap op 1 januari 2017 ingevolge het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest voor de personeelsleden gedetacheerd in de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen in de gemeenten of het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest voor de personeelsleden die de opdracht PWA-coördinatie uitoefenen" ingevoegd;

4° in het derde lid wordt tussen de datum "2 september 2016" en de zinsnede "blijven van kracht" de zinsnede "of vanaf 2 september 2016 de beslissingen ingegaan vóór 1 januari 2017 voor de personeelsleden die worden overgedragen aan het Vlaamse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap ingevolge het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest voor de personeelsleden gedetacheerd in de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen in de gemeenten of het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest voor de personeelsleden die de opdracht PWA-coördinatie uitoefenen" ingevoegd;

5° in het derde lid wordt tussen de zinsnede "De personeelsleden die vóór 2 september 2016" en de woorden "een onderbrekingsuitkering ontvangen" de zinsnede "of de personeelsleden die worden overgedragen aan het Vlaamse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap ingevolge het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest voor de personeelsleden gedetacheerd in de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen in de gemeenten of het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest voor de personeelsleden die de

opdracht PWA-coördinatie uitoefenen en vanaf 2 september 2016 op grond van beslissingen ingegaan vóór 1 januari 2017" ingevoegd;

6° in het derde lid wordt tussen de zinsnede "na 2 september 2016" en het woord "stopzetten" de zinsnede "of na hun overdracht aan het Vlaamse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap op 1 januari 2017 ingevolge het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest voor de personeelsleden gedetacheerd in de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen in de gemeenten of het koninklijk besluit van 25 december 2016 tot overdracht van personeelsleden van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening naar het Vlaams Gewest voor de personeelsleden die de opdracht PWA-coördinatie uitoefenen " ingevoegd.

Art. 6. In hetzelfde besluit wordt een artikel 37/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 37/1. De beslissingen ingegaan vóór datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet en die betrekking hebben op de personeelsleden vermeld in artikel 2, eerste lid, 19°, 20°, 21°, 22°, 23° of 24° van dit besluit en zijn genomen ter uitvoering van artikel 3, 5, 6, 7, 8, § 1, artikel 8bis, 9 en 11, zoals van kracht vóór 2 september 2016, van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen, met betrekking tot een volledige schorsing of vermindering van de beroepsloopbaan, blijven van kracht voor de toegestane periode. De beslissingen ingegaan vóór datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet en die betrekking hebben op de personeelsleden vermeld in artikel 2, eerste lid, 19°, 20°, 21°, 22°, 23° of 24° van dit besluit en zijn genomen ter uitvoering van artikel 8, § 2, § 3 en § 4, zoals van kracht vóór 2 september 2016, van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen, blijven van kracht tot aan de effectieve datum van het pensioen. De personeelsleden vermeld in artikel 2, eerste lid, 19°, 20°, 21°, 22°, 23° of 24° van dit besluit en die vóór datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet een onderbrekingsuitkering ontvangen ter uitvoering van artikel 8, § 2, § 3 of § 4, zoals van kracht vóór 2 september 2016, van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en die de onderbrekingsuitkering stopzetten na datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet om palliatieve zorgen te verlenen als vermeld in artikel 100bis of 102bis van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, behouden het recht op een onderbrekingsuitkering ter uitvoering van artikel 8, § 2, § 3 en § 4, zoals van kracht vóór 2 september 2016, van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen.

De beslissingen ingegaan vóór datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet en die betrekking hebben op de personeelsleden vermeld in artikel 2, eerste lid,

19°, 20°, 21°, 22°, 23° of 24° van dit besluit en zijn genomen ter uitvoering van artikel 4, 5, 6, 7, en 21, zoals van kracht vóór 2 september 2016, van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, met betrekking tot een volledige schorsing of vermindering van de beroepsloopbaan, blijven van kracht voor de toegestane periode. De beslissingen ingegaan vóór datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet die betrekking hebben op de personeelsleden vermeld in artikel 2, eerste lid, 19°, 20°, 21°, 22°, 23° of 24° van dit besluit en zijn genomen ter uitvoering van artikel 8 en 8bis, zoals van kracht vóór 2 september 2016, van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, blijven van kracht tot aan de effectieve datum van het pensioen. De personeelsleden vermeld in artikel 2, eerste lid, 19°, 20°, 21°, 22°, 23° of 24° van dit besluit en die vóór datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet een onderbrekingsuitkering ontvangen ter uitvoering van artikel 8 en 8bis, zoals van kracht vóór 2 september 2016, van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen en die de onderbrekingsuitkering stopzetten na datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet om palliatieve zorgen te verlenen als vermeld in artikel 100bis of 102bis van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, behouden het recht op een onderbrekingsuitkering ter uitvoering van artikel 8 en 8bis, zoals van kracht vóór 2 september 2016, van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen.

Art. 7. Artikel 5 heeft uitwerking met ingang van 2 september 2016.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 22 september 2017.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Ph. MUYTERS

