



19.0003498

Gemeenteraad  
18/02/2019

## **Algemeen Bestuur – gemeentepersoneel – aanpassing specifieke aanwervingsvoorwaarden en examenprogramma diverse functies**

### **Aanwezig**

Nicole De Munter, Luc Vandeveldel, Christophe De Waele, Bob D'Haeseleer, Marc Windey, Ann Van den Driessche, Isaura Calsyn, Danny Smessaert, Koen Loete, Dirk Van de Velde, Janvier Buysse, Rita De Coninck, Odette Van Hamme, Filip Smet, Michel De Sutter, Gertjan Blomme, Rudi Desmet, Paul Verstraete, Hilde Lampaert, Peter De Graeve, Janick Smessaert, Matyas Blanckaert, Sandra Coremans, Danny Plaetinck, Kelly De Vlamynck, Kevin Roos, Nathalie De Coster, Meike Van Grembergen

### **Afwezigen**

### **BEVOEGDHEID**

De gemeenteraad is bevoegd op grond van artikel 186 van het decreet lokaal bestuur.

### **JURIDISCH KADER**

De gemeenteraadsbeslissing van 15 december 2008 betreffende de vaststelling van de nieuwe rechtspositieregeling van het statutair en het contractueel personeel, met ingang van 1 januari 2009, zoals gewijzigd en aangepast tot op heden

Het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorg, in het bijzonder bijlage VI, hoofdstuk III, artikel 5 B, 1°

### **MOTIVERING**

In de aanwervingsvoorwaarden voor de functie van centrumleider staat als diplomavooraarde "houder zijn van een diploma van het sociaal hoger onderwijs van het korte type/bachelor".

Volgens bovenvermeld besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 moet de centrumleider over een bachelor- ( of masterdiploma) beschikken, doch dit wordt niet verder gespecificeerd.

Het is dus aangewezen de voorwaarde van het sociaal hoger onderwijs te schrappen uit de aanwervingsvoorwaarden.

In de gemeenteraadsbeslissing van 25 januari 2016 werden de specifieke aanwervingsvoorwaarden van technisch assistent openbare werken en mobiliteit en van technisch assistent groen aangepast waarbij de diplomavooraarde werd geschrapt omdat het van belang is zo polyvalent mogelijk aan te werven.

Het is aangewezen de aanwervingsvoorwaarden van de andere functies van technisch assistent , met name technisch assistent gebouwen, technisch assistent in de kunstacademie en in de sportdienst eveneens aan te passen en de diplomavooraarde te schrappen.

In de gemeenteraadsbeslissing van 23 juni 2014 werd het examenprogramma van de technisch assistenten binnen de technische dienst aangepast. Het is aangewezen ook het examenprogramma van de technisch assistent in de kunstacademie en de technisch assistent sport aan te passen.

Deze aanpassingen werden besproken in het college van burgemeester en schepenen van 22 januari 2019.

### **ADVIES**

De vakorganisaties verklaren zich akkoord zoals vermeld in het protocol van het bijzonder comité van 8 februari 2019.

### **FINANCIËLE VERANTWOORDING**

### **BESLISSING**

#### Enig artikel

In de rechtspositieregeling van het statutair en contractueel personeel wordt het volgende gewijzigd:  
*Bijlage VI specifieke aanwervingsvoorwaarden*

Bij het lokaal dienstencentrum wordt de diplomavooraarde voor centrumleider aangepast naar: houder zijn van een diploma van bachelor dat toegang geeft tot niveau B.

Bij de dienst gebouwenbeheer, de kunstacademie en de dienst sport wordt de diplomavooraarde bij de functie van technisch assistent geschrapt.



*Bijlage VIII : examenprogramma's en selectiecommissies*

Het examenprogramma van technisch assistent in de kunstacademie en de dienst sport wordt als volgt vervangen:

schriftelijke proef

case(s)

verslag over een werkaangelegenheid of probleem dat verband houdt met de dienst

20 p.  
(vereist min. 10 p.)

praktische proef

uitvoering van een taak binnen het specifiek werkveld om te peilen naar de vakbekwaamheid en stielkennis van de kandidaat

40 p.  
(vereist min. 20 p.)

mondelinge proef

via interview en/of onderhoud, tests en/of andere technieken evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de persoonlijkheid, de maturiteit, het dynamisme en de motivatie van de kandidaat, alsmede de interesse voor het werkterrein

40 p.  
(vereist min. 20 p.)

Om te slagen dienen de kandidaten minstens 50% van de punten te behalen in elke proef of in ieder gedeelte van een proef zo deze uit meerdere examengedeelten bestaat en minstens 60% van de punten in het totaal.

**STEMMING**

Met 14 ja-stemmen, 11 neen-stemmen en 2 onthoudingen.

Raadsleden Koen Loete, Dirk Van de Velde, Odette Van Hamme, Filip Smet, Gertjan Blomme, Rudi Desmet, Paul Verstraete, Peter De Graeve, Danny Plaetinck, Nathalie De Coster en Kevin Roos hebben tegen gestemd. Raadsleden Rita De Coninck en Hilde Lampaert hebben zich onthouden.

Namens de gemeenteraad,

Meike Van Grembergen  
algemeen directeur

Nicole De Munter  
voorzitter

Voor eensluidend uittreksel:  
voor de burgemeester,  
de algemeen directeur  
(art. 126 nieuwe gemeentewet)

