

Algemene Vergadering ARC

20/11/2018

Polyvalente zaal CC De Herbakker

Aanwezig: zie aanwezigheidslijst Frida

Agenda

1. Welkom door voorzitter
2. Goedkeuring vorig verslag (2018-05-30)
3. Presentatie CC Herbakker door directeur Beatrijs Hollebosch
4. Subsidies afgelopen werkjaar
5. Procedure verkiezingen leden AV/RVB/DB – ARC voor maart 2019
6. Stand van zaken PCV – januari 2019 /Voorstelling kandidaten gevolgd door geheime stemming
7. Memorandum 2019-2024 - Brainstorming
8. Varia



Presentatie CC De Herbakker
directeur cultuur
Beatrijs Hollebosh

Subsidies werkjaar 2017-2018

2017-2018		15000,00
		2,8200789622
VERENIGING	BEHAALDE PUNTEN	SUBSIDIE
Codus vzw	101	284,83
Davidsfonds Eeklo	127	358,15
De Koperen Leeuw	74	208,69
De Vlaamse Houtsnijdersgilde vzw	107	301,75
Duente Symfonisch Ensemble	84	236,89
Duo Romanta	79	222,79
Dzjuu Toch	85	239,71
EeTeeGee	81	228,43
EKTT Hermelijn	122	344,05
Femma Eeklo - Centrum	115	324,31
Femma Eeklo - Oostveld	95	267,91
Femme Eeklo Jes	100	282,01
Fotogroep Meetjesland	137	386,35
Gemengd Koor Oakland Eeklo	124	349,69
Gezinsbond Eeklo	145	408,91
Grijze Geuzen Eeklo	99	279,19
Kon.Filmclub Meetjesland vzw	50	141,00
Kon.Harm.Amicitia		0,00
Kon.Harm.St.-Georges & St.-Cecilia Eeklo	121	341,23
Kon.Mannenkoor "De Welgezinden"	65	183,31
KVLV Balgerhoeke	85	239,71
KVLV Eeklo	101	284,83

Subsidies werkjaar 2017-2018

KWB Sint-Jozef Eeklo	155	437,11
Landelijke Gilde Eeklo	117	329,95
Mannenkoor "De Kompanen"	93	262,27
Markant Eeklo	100	282,01
Mindervaliden Vlaanderen nv	70	197,41
MSV Eeklo	126	355,33
Nat.Strijdersbond Van België Afd.Eeklo	109	307,39
NEOS Eeklo	120	338,41
OKRA - Academie - Eeklo	85	239,71
OKRA - Zangkoor Alegria Eeklo	131	369,43
OKRA Eeklo Centrum	117	329,95
OKRA Eeklo Onze - Lieve - Vrouw	120	338,41
OKRA Eeklo St.-Jozef	122	344,05
OKRA Trefpunt Balgerhoeke	92	259,45
PASAR Eeklo	92	259,45
Postzegelclub K.V.B.P.Eeklo	91	256,63
Querceto Symfonisch Ensemble	104	293,29
Seniorenkoor Moderato	109	307,39
Seniorenorkest Eeklo	111	313,03
Sint-Gregoriuskoor	91	256,63
The Oldtimers Guitar Crew	86	242,53
Theodorakis-Ensemble vzw	62	174,84
Toneelvereniging Excelsior vzw	99	279,19
Tweede Couplet, Eeklo's Kamerkoor	121	341,23
V.V.K.A.Eeklo	115	324,31
V.V.V.-Eeklo	132	372,25
v.z.w. De Verstelling	137	386,35
Ver.voor Heemkunde in het Meetjesland	85	239,71
vtbKultuur Eeklo	117	329,95
Yoga Halasana Eeklo vzw	113	318,67
TOTAAL	5319	15000,00

Algemene Vergadering

Maximum 6 maanden na de installatie van de gemeenteraad moet er een nieuwe algemene vergadering gekozen worden.

2019: oproep vanuit het stadsbestuur en het dagelijks bestuur via diverse kanalen om toe te treden.

De reeds aangesloten verenigingen kunnen zich eenvoudig terug aanmelden.

Nieuwe verenigingen en deskundigen kunnen aansluiten.

Verenigingen: Elke private of publieke culturele organisatie die werkt met vrijwilligers of beroepskrachten en een actieve culturele werking kan aantonen op het grondgebied van Eeklo → één afgevaardigde en plaatsvervanger

Deskundigen: personen die vanuit hun werkervaring en/of engagement in de kunst en de culturele sector een bepaalde deskundigheid bezitten.

Algemene Vergadering

Samenkomst lente

Huidig dagelijkse bestuur screent vooraf op relevantie van de kandidaturen

Het aantal deskundigen mag in aantal niet meer bedragen dan $\frac{1}{4}$ van de aangesloten verenigingen

→ Vb. huidige situatie: 58 verenigingen → max. 14 deskundigen

Stemgerechtigde leden: de afgevaardigden (of plaatsvervanger) van de verenigingen, deskundigen, één vertegenwoordiger per werkgroep

Raadgevende stem: schepen van cultuur, cultuurambtenaar, diensthoofden van de stedelijke culturele instellingen, extra deskundigen, externe deskundigen, afvaardiging van de werkgroepen

Procedure verkiezing AV – RvB -DB

Raad van Bestuur

Bij de kandidatuurstelling voor de algemene vergadering moet er meegegeven worden of er een **bestuursfunctie** wordt geambieerd.

Na de installatie van de algemene vergadering verkiest die algemene vergadering de raad van bestuur.

De raad van bestuur mag bestaan uit maximum 13 leden. 11 afgevaardigden + 2 deskundigen

Het aantal deskundigen in de RvB mag in aantal niet meer bedragen dan $\frac{1}{4}$ van leden die verenigingen vertegenwoordigen.

De raad van bestuur wordt aangevuld met raadgevende leden: cultuurambtenaar, schep en van cultuur, diensthoofden stedelijke culturele instellingen

Dagelijks Bestuur

De Raad van Bestuur verkiest via geheime stemming een **voorzitter, een secretaris en een *ondervoorzitter***.

Deze drie functies maken automatisch deel uit van het dagelijks bestuur.

Vervolgens worden er **nog 2 personen** aangeduid die in het dagelijks bestuur mogen zitten.

Het dagelijks bestuur wordt aangevuld met raadgevende leden: cultuurambtenaar en schepen van cultuur

Nominaties

Prijs voor Cultuurverdienste

Kris Van Zandycke



Frank Grison



Verslag droomoefening memorandum

Groep 1 (begeleider Katty Van De Voorde)

- De ARC is aan verjonging toe. Middel kan moderne communicatie zijn.
- Jongeren doen nochtans aan cultuur, wel belangrijk om dit aan kinderen al aan te leren. Ook al 'verliezen' we die enkele jaren als publiek, ze komen dan later wel terug.
- ZICHTBAARHEID:
 - ✓ ARC meer zichtbaar maken: wat doen we ? wie kan er terecht ?
 - ✓ Cultuur naar de wijken brengen – decentralisatie
 - ✓ Meer zichtbaarheid op de straat vb. geschiedenis op tegels op de Markt
 - ✓ Verzustering zichtbaar maken
 - ✓ Verbeter het imago van de stad
- Werken aan imago van de stad
- Aandacht voor de geschiedenis van Eeklo : nood aan een museum (textiel, meubels, bier, ...) – beste locatie = stadhuis
- Cultuur moet gedragen worden door NATUUR – linken leggen tussen beide:
 - Kan met kleine accenten
- Meer faciliteiten voor verenigingen – liefst kosteloos gebruik van zalen
- Cultuur in de eerste plaats voor Eeklonaren – laagdrempelig (tarieven !)
- Aanspreekpunt voor cultuur: waar kan je voor wat terecht ? zalen ? evenementen ? loket fysiek en digitaal

Verslag droomoefening memorandum

Groep 2 (begeleider Joke Willems)

- Cultuur in de wijken – betaalbare ontmoetingsplekken voor verenigingen
- Subsidieaanvragen op een laagdrempelige manier
- Zichtbaarheid van cultuur via sociale media
- Ondersteuning van de stad voor bv foto-expo's (lokalen – panelen - ...)
- Gebruik van Herbakkersplein: bv elke zaterdag een activiteit, iets te doen op de marktdag,...
- Week van de Amateurkunsten

Groep 3 (begeleider Beatrijs Hollebosch)

- Belangrijk om te werken met kinderen en jeugd in culturele gebouwen
- Cultuur naar wijk Sint-Jozef brengen
- Cultuur op kindermaat / samenwerking met senioren = van belang
- Communicatie & promotie !
- 'cultuurbuurt' opnieuw invoeren
- Kunstenaarsroute organiseren (cfr. West-Vlaanderen)
- Kloppend cultuurhart = ABC, maar ook naar wijken laten uitvloeien

Verslag droomoefening memorandum

Groep 4 (begeleider Roos Lauwaert)

- Wat is cultuur ? Welk publiek bereiken we of willen we bereiken ? Wat willen we doen ? wat willen we programmeren ?
- Best 1 centrum behouden – wie wil komt en vindt de weg – anderen komen toch niet
- ZICHTBAARHEID is belangrijk
 - ✓ Bewegwijzering
 - ✓ ABC meer 'in het zicht' brengen
 - ✓ 'botsen op cultuur'
 - ✓ Evenementen zorgen voor reclame voor de stad
 - ✓ Gekend & bekend
 - ✓ Laagdrempelig
 - ✓ Samenwerkingen
 - ✓ (sociale) media
 - ✓ Middelen
 - ✓ Manieren
- Toch ook zichtbaarheid nodig 'om de hoek' - werken in wijken : samenwerkingen – gezamenlijke doelen – hulp nodig om dit te coördineren

Verslag droomoefening memorandum

Groep 5 (begeleider Jan Matthys)

- Eeklo = belevingsstad
- Ook gelinkt aan fierheid over de stad
- Grote participatie van iedereen nodig: jeugd – sport – senioren – kwetsbare groepen
- Veel activiteiten
- Mag niet te moeilijk zijn gebruik maken van open ruimten en mooie (ecologische) gebouwen
- Participatie in verengingen / tussen verenigingen / tussen verenigingen en stad
- Eigenwijze en vernieuwende dingen doen
- Evenementen ! Jongeren betrekken
- Publieke ruimte geeft uitstraling
- Uitbouwen ABC-site
- Creativiteit met nieuwe energievoorzieningen
- Energie van nieuwe Eeklonaars benutten
- Belang van communicatie !
- Zichtbaarheid in de stad
- Delen van bestaande ervaringen
- Hokjesdenken loslaten
- Cc moet open huis zijn + samenwerken met meerdere verenigingen
- Coördinatie nodig tussen agenda's van verenigingen/activiteiten